



TVS DESIGN

ESG

OPGØRELSE 2025

FORORD

Vores Engagement i Bæredygtighed, Miljø og Arbejdsforhold

Hos TVS Design A/S tror vi på, at ansvarlighed er nøglen til en succesfuld fremtid – ikke kun for os som virksomhed, men for samfundet og planeten som helhed. Derfor arbejder vi målrettet med bæredygtighed, miljøhensyn og gode arbejdsforhold i alle led af vores forretning.

Bæredygtighed i fokus

Vi ønsker at drive en virksomhed, der tager ansvar for sin påvirkning. Det betyder, at vi konstant søger løsninger, der reducerer vores klimaaftryk, sparer ressourcer og fremmer cirkulære processer. Vi prioriterer materialer og produkter, der kan genbruges, genanvendes eller nedbrydes uden at skade miljøet.

Miljøhensyn i praksis

Vi har sat os mål for at reducere vores CO₂-udledning, minimere affald og fremme grøn energi i vores drift. Vi samarbejder med partnere og leverandører, der deler vores ambitioner om at beskytte miljøet og udvikle mere klimavenlige løsninger.

Gode og trygge arbejdsforhold

Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource. Derfor arbejder vi aktivt for at skabe et sundt, sikkert og inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle bliver behandlet med respekt og har mulighed for at udvikle sig. Vi sikrer fair løn, gode arbejdsbetingelser og lytter til vores medarbejderes behov og idéer.

Fremtiden er fælles

Vi ved, at forandring kræver samarbejde, gennemsigtighed og vedholdenhed. Hos TVS Design A/S er vi klar til at tage ansvar – og vi inviterer både kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere til at tage del i rejsen mod en mere bæredygtig fremtid.



Henrik Larsen, CEO



ESG opgørelse

TVS Design A/S

1. Grundlag for udarbejdelse	Side 5
2. Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi	Side 6
3. Energiforbrug / CO₂e udledning	Side 7
4. Vand	Side 8
5. Ressourceforbrug, cirkulærøkonomi og affaldshåndtering	Side 9
6. Arbejdsstyrke – Code of Conduct	Side 12
7. Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika	Side 13
8. Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed	Side 14
9. Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse	Side 15
10. Menneskerettighedspolitikker og -processer - Egen arbejdsstyrke	Side 16
11. Alvorlige negative menneskerettighedshændelser – Egen arbejdsstyrke	Side 17
12. Alvorlige negative menneskerettighedshændelser – I værdikæden	Side 18



TVS Design A/S offentliggør årets ESG-rapport

Vi vil gerne præsentere vores ESG-rapport for 2025, som nu er færdiggjort og tilgængelig.

Rapporten giver et indblik i vores arbejde med **miljømæssige (Environmental), sociale (Social) og ledelsesmæssige (Governance) forhold** – og afspejler både udfordringer og ambitioner. Det er en vigtig del af vores løbende indsats for at skabe en mere bæredygtig og ansvarlig forretning.

Højdepunkter fra rapporten:

- Gennemsigtighed af CO₂-udledning for scope 1+2
- Øget medarbejdertilfredshed og trivsel
- Styrkede processer for ansvarlig leverandørstyring og compliance

Vi ser ESG-rapporten som et redskab til transparens, forbedring og dialog med vores interessenter – og vi inviterer alle til at læse med



Grundlag for udarbejdelse

Basismodul, eller Basismodul + Udvidet Modul (pkt. 24a)					
Opgørelsen er baseret på Basismodulet i den frivillige SMV-standard					JA
Opgørelsen er baseret på Basismodulet og Udvidet Modul i den frivillige SMV-standard					NEJ
Individuel eller konsolideret rapportering (pkt. 24c)					
Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis (dvs. opgørelsen dækker ikke eventuelle datterselskaber)					JA
Opgørelsen er udarbejdet på et konsolideret grundlag (dvs. opgørelsen omfatter virksomhedens datterselskaber)					NEJ
Grundlæggende informationer om TVS Design A/S (pkt. 24e)					
Virksomhedsform		Aktieselskab A/S			
NACE sektor kode(r)		F4684			
Balancesum (i Euro)		1.408.881			
Omsætning (i Euro)		Dette oplyses ikke da virksomheden gerne vil holde det fortroligt.			
Antal ansatte		4			
ESG-opgørelsen indeholder udeladelser grundet fortrolighed eller sensitiv forretningsinformation (pkt. 24b)					
Følgende oplysningspunkter er udeladt		Omsætning			
Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som TVS Design A/S ejer, lejer eller kontrollerer (pkt. 24e, vi, vii/pkt. 73-76)					
Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation (koordinater)
Hovedkontor	Jyllandsvej 4-6	5400	Bogense	Danmark	55.55480, 10.08648
Lager	Jyllandsvej 4-6	5400	Bogense	Danmark	55.55480, 10.08648

Bemærkninger

Vi har lavet ESG rapporten ud fra basismodulet og vi har tilføjet oplysningspunkter fra det udvidede modul, efter relevans. Vi arbejder målrettet mod at rapportere på det udvidede modul.

TVS Design A/S lejer bygningerne på Jyllandsvej i Bogense hvor vi har kontor, showroom og lager. Vi lejer totalt 1650

Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Område (pkt. 26 og 78)	Virksomheden har en konkret politik/indsats på området (JA/NEJ)	Er politikken/ indsatsen offentligt tilgængelig? (JA/NEJ)	Indeholder politikken/indsatsen målsætninger eller fremtidige initiativer? (JA/NEJ)
Klimaforandringer	NEJ	NEJ	NEJ
Forurening	NEJ	NEJ	NEJ
Vand -og Havressourcer	NEJ	NEJ	NEJ
Biodiversitet og Økosystemer	NEJ	NEJ	NEJ
Cirkulær økonomi	JA	NEJ	JA
Egen arbejdsstyrke	NEJ	NEJ	NEJ
Arbejdere i værdikæden	JA	JA	JA
Berørte samfund	NEJ	NEJ	NEJ
Forbrugere og slutbrugere	NEJ	NEJ	NEJ
Virksomhedsledelse (code of conduct)	JA	JA	JA

IRO (impacts, risks, opportunities)

Relevans: Vi har endnu kun få politikker i forhold til omstilling til bæredygtig økonomi. Vi har politikker inden for Code of Conduct da vi handler med bla. Kina .

Påvirkninger: Da vi køber vores varer til videresalg uden for EU kan udledning af bla. Co2 være høj.

Risici: Da vi er en SMV virksomhed er vi beviste om at vi ikke kan "styre" hvordan vores leverandører påvirker de forskellige punkter inden for ESG. Vores køb hos dem udgøre en meget lille del af deres samlede produktion.

Muligheder: Vi forsørger bla. gennem EU direktiver at påvirke vores leverandører til at følge de regler der findes i EU samt gøre deres ESG punkter mere bæredygtige.

Bemærkninger: Vi er medlem af AMFORI som er en verdensdækkende kontrolenhed i forbindelse med bla. arbejdsforhold. Gennem dem kan vi få rapporter omkring de forhold der er på virksomhederne i vores leverandørkæde. De samarbejder bla. med certificeringsfirmaer som TÜV mf.

Vores medlemskab i AMFORI, gør at vores Code of Conduct også agerer som politik for arbejdstager- og menneskerettigheder i vores værdikæde.

Energiforbrug

Energiforbrug i MWh (pkt. 29)			
	Vedvarende energiforbrug	Ikke-vedvarende energiforbrug	Total energiforbrug (MWh) 2025
Elektricitet (som fremgår af virksomhedens forbrugsregning)	43,32	8,22	51,54
Brændstoffer	2,67	42,53	45,19
Andet (fx fjernvarme)	0	0	0
Total	45,99	50,75	96,73

CO₂e-udledning

Udledning af drivhusgasser (pkt. 30)	År 2025
Scope 1 CO₂e-udledninger	11,43
Scope 2 CO₂e-udledninger (lokationsbaseret)	3,44
Total CO₂e-udledning fra scope 1 og scope 2	14,87

CO ₂ e-intensitet (pkt. 31)	År 2025
	1,98

IRO (impacts, risks, opportunities)

Relevans: Det forbrug vi har af energi dækker el til almindelig drift samt brændstof til firmabiler.

Påvirkninger: Brug af fossile brændstoffer påvirker miljøet og el fra ikke vedvarende kilder øger også en fare for højere Co2 tal.

Risici: Ved brug af fossile brændstoffer øges vores Co2 tal og det vil vi helst undgå. Der kan også opstå negativt omdømme som kan føre til risiko for tab af kunder og markedsandele

Muligheder: På sigt kan vi reducere vores forbrug af fossile brændstoffer ved at skifte bilerne ud til el-biler. Vi arbejder også henimod at den el vi køber kommer fra vedvarende kilder. Dette kan føre til en forbedring af vores omdømme og derved til mersalg og "foden indenfor" hos nye kunder.

Bemærkninger: Relateret til opvarmningen af vores lokaler så har vi har tilbage i 2022 og 2023 haft en overgang fra naturgasfyr til varmepumper.

2024 er det første år hvor vi helt har undgået brug af naturgas til opvarmning. Den gas der er med i denne rapport for 2025 bruges til vores truck.

Da scope 3 data ikke er komplette endnu er disse ikke medtaget.

Vand

Udtagning af vand (pkt. 35)	År 2025
Samlet for alle lokationer	75
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0



IRO (impacts, risks, opportunities)

Relevans: Alt det vand virksomheden har købt udledes igen. Da vi ikke har produktion vil vandforbruget her være 0 m3

Påvirkninger: Da vi ikke bor i et område med vandstress og vores forbrug er 0 vurderer vi at vores påvirkning er minimal.

Risici: Da vi ikke skal bruge vand for at drive vores virksomhed vurderer vi at vores risici er minimal.

Muligheder: Vi kan forsøge at reducere vores vandforbrug hvilket også er muligt.

Bemærkninger: Ingen

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Cirkulær økonomi og bortskaffelse af produkter

Cirkulær økonomi er en økonomisk model, der fokuserer på at mindske affald og udnytte ressourcer bedst muligt. I stedet for at producere, forbruge og smide væk – som i den traditionelle lineære økonomi – lægger cirkulær økonomi vægt på genbrug, genanvendelse og reparation.

Et centralt element i cirkulær økonomi er at forbedre måden, vi bortskaffer produkter på. I stedet for at ende som affald på lossepladser, kan produkter skilles ad og deres materialer genbruges i nye produkter. For eksempel kan elektronik skilles ad, så metaller og plast kan bruges igen, eller gamle tekstiler kan omdannes til nye produkter i modeindustrien.

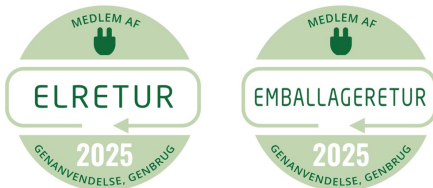
Virksomheder spiller en vigtig rolle ved at designe produkter, der er nemme at reparere, opgradere eller genanvende. Samtidig skal forbrugerne opmuntres til at aflevere brugte produkter på genbrugsstationer eller returordninger, i stedet for at smide dem ud.

Ved at tænke mere cirkulært kan vi både skåne miljøet, spare på knappe ressourcer og skabe nye forretningsmuligheder. Bedre bortskaffelse er derfor ikke kun et spørgsmål om affald – det er en nøgle til en mere bæredygtig fremtid.

Hvad gør TVS Design A/S

Vi arbejder på at lave en løsning for bla. vores elektriske produkter så man ved bortskaffelse nemt kan adskille den elektriske del fra selve stål radiatoren. Dette vil bevirke at vores stål produkter nemmere kan genanvendes og behandlingen af den ikke genanvendelige del bliver minimal.

For at dette kan lade sig gøre skal produkterne ændres og der skal laves nye godkendelser. Da dette er en længere proces forventer vi ikke at have en færdig løsning før 2026 / 2027.



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (fortsat)

Hvad gør TVS Design A/S (fortsat)

Emballage er uundværlig i moderne handel, men den er også en stor kilde til affald og ressourceforbrug. Derfor er det afgørende at udvikle emballageløsninger, der ikke blot beskytter produkter, men også indgår i et effektivt genanvendelsessystem.

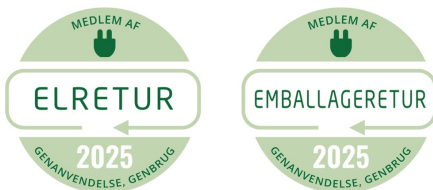
Bedre genanvendelig emballage betyder emballage, der:

- Er designet med genbrug og genanvendelse for øje
- Er fri for unødvendige kemikalier eller farvestoffer, som forhindrer genanvendelse
- Har tydelig mærkning, der gør det nemt for forbrugere at sortere korrekt

I løbet af 2025 er vi begynde at skifte vores emballage ud til en løsning hvor vi reducerer brug af bla. styreform og plastik med 80-90% Dette gøres ved at bruge mere genanvendelig pap. Vi kommer også til at have en emballage hvor der ikke er tryk på kasserne så der ikke opstår tvivl omkring hvordan de skal bortskaffes hos slutbrugeren.

Vi er startet med at tænke cirkulær økonomi ind i vores design del. Når nye modeller skal udvikles går vi efter at det skal være i et tidløst design så produkterne kan bruges i mange år uanset tidens trend. Dog vil dette ikke være muligt ved alle nye modeller da bla. overflader er meget styret af hvad der lige er moderne her og nu.

Ca. 80% af virksomhedens produkter sælges i overflader som er med til at gøre dem tidløse. De sidste ca. 20% er mere bestemt af tidens trend.



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (pkt. 37)		
	Ja	Nej
Min virksomhed anvender principper fra cirkulær økonomi	X	

Samlet mængde affald årligt		
	Samlet mængde affald (pkt. 38a)	Affald, der sendes til genbrug eller genanvendelse (pkt. 38b)
Ikke-farligt affald		
Alm. restaffald	3.245 kg.	660 kg.
Farligt affald		
Ingen	0	0



IRO (impacts, risks, opportunities)

Relevans: Kan være en positiv fremgang at gå over mod mere cirkulær økonomi

Påvirkninger: Da vi ikke driver virksomheden ud fra princippet om 100% cirkulær økonomi kan dette selvfølgelig påvirke bla. miljøet negativt ved mere affald og mere belastning af bla. lossepladser. Uden genbrug og genanvendelse skabes der enorme mængder affald, som belaster naturen – f.eks. plast i havene og elektronisk affald. Forbrænding af affald bidrager desuden til CO₂-udledning.

Risici: Især lovgivning indenfor cirkulær økonomi (ESPR, herunder Right to repair) gør at vi potentielt står overfor nogle udfordringer ift. vores produktdesign og brug af råvarer.

Muligheder: Ændring af virksomhedens affaldshåndtering samt brug af mere genanvendelige materialer / emballager

Bemærkninger: Mere brug af cirkulær økonomi er ved at blive implementeret i TVS Design A/S som beskrevet i indledningen til denne del.

ARBEJDSSTYRKE – CODE OF CONDUCT



TVS Design A/S er i 2024 blevet medlem af Amfori og dette fortsætter i 2025

Amfori er en global erhvervsorganisation, der arbejder for åben og bæredygtig handel. Organisationens vision er en verden, hvor handel skaber sociale, miljømæssige og økonomiske fordele for alle involverede parter. Amfori tilbyder sine medlemmer løsninger til at reducere miljømæssige risici, overvåge og forbedre arbejdsforhold samt sikre god ledelse i hele forsyningskæden.

En af Amforis mest kendte initiativer er Amfori BSCI (Business Social Compliance Initiative), som blev lanceret i 2003. BSCI er et system til at hjælpe virksomheder med at vurdere og forbedre arbejdsforholdene i deres globale forsyningskæder. Det giver medlemmerne adgang til standarder og værktøjer til at forbedre deres processer inden for kortlægning, overvågning og forbedring af forsyningskæden.

BSCI er ikke en certificering, men et system, der hjælper virksomheder med at sikre, at deres leverandører overholder internationale standarder for arbejdsforhold. Dette inkluderer krav om rimelige arbejdstider, fair lønninger, ingen børnearbejde, sikkerhedsforhold og beskyttelse mod diskrimination.

Amfori BSCI er i øjeblikket i færd med at opnå anerkendelse fra The Consumer Goods Forum's Sustainable Supply Chain Initiative (SSCI), hvilket vil styrke tilliden til deres standarder og metoder inden for social due diligence.

Organisationen har over 2.400 medlemmer i 52 lande.



Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika

Kontrakttype (pkt. 39a)	Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter)
Midlertidig ansættelse	0
Fastansættelse	4 (3 efter 1/4-2025)
Totalt antal ansatte	4 (3 efter 1/4-2025)

Køn (pkt. 39b)	Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter)
Mand	3 (2 efter 1/4-2025)
Kvinde	1
Andet	0
Ikke registreret	0
Totalt antal ansatte	4 (3 efter 1/4-2025)

Land (hvor ansættelseskontrakten er indgået) (pkt. 39c)	Antal ansatte (antal personer eller fuldtidsækvivalenter)
Danmark	4 (3 efter 1/4-2025)
Andre lande	0
Totalt antal ansatte	4 (3 efter 1/4-2025)



IRO (impacts, risks, opportunities)

Relevans: At have en lille arbejdsstyrke kan have både positive og negative påvirkninger, afhængig af konteksten.

Påvirkninger: Negative påvirkninger kan være stort arbejdspress og manglende mulighed for at imødekomme svingende efterspørgsel. Det positive kan bl.a. være kortere beslutningsveje, tættere samarbejde og hurtigere tilpasning.

Risici: Der kan være højere risiko for stress, og udbrændthed. Færre medarbejdere kan føre til flaskehalse og langsommere produktivitet

Muligheder: Der kan ansættes flere medarbejdere efter behov. Der er mulighed for at bruge vikarer i kortere periode hvilket ikke endnu har været nødvendigt for virksomheden.

Bemærkninger: Der er i starten af 2025 en kønsfordeling på 75% mænd og 25% kvinder hvor efter 1/4-2025 er den 66% mænd og 33% kvinder. Dette ses stadig ikke som en udfordring i den størrelse virksomhed.

Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed

Registrerede arbejdsulykker (pkt. 41a)	År 2025
Antal	0
Frekvens	0

Arbejdsrelaterede dødsfald (pkt. 41b)	År 2025
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

IRO (impacts, risks, opportunities)

Relevans: Ingen

Påvirkninger:

Risici:

Muligheder:

Bemærkninger: Der er ikke produktion i virksomheden, derved er "farlige" arbejdsprocesser næsten ikke eksisterende.

Der har i virksomheden aldrig været en arbejdsulykke.

Alle ansatte i virksomheden er dækket af både sundheds- og arbejdsskadeforsikring.

Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse

Oplysninger om minimumsløn (42a)	Ja	Nej
I TVS Design A/S modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	X	

Kollektiv overenskomst (pkt. 42c)	År 2025
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	0

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat (pkt. 42d)	År 2025
Mandlige ansatte	25
Kvindelige ansatte	25
Andre	0

IRO (impacts, risks, opportunities)

Relevans: Der er i virksomheden ingen overenskomst men virksomheden følger Dansk Industris overenskomst for fuldmægtige og lagermedarbejdere.

Påvirkninger: For medarbejderen er det positivt da det giver trykke og forudsigelige arbejdsforhold. Det giver bedre rettigheder og vilkår. For virksomheden giver det bedre medarbejderfastholdelse og gode samarbejdsrelationer.

Risici: Der er mindre fleksibilitet i løn og arbejdstid samt krav om administration og overholdelse af bla. efteruddannelse og rapportering. Det kan udmønte sig i tab af arbejdsstyrke

Muligheder: Der er i virksomheden stadig muligheder for at forhandle individuelle betingelser hvis det ønskes.

Bemærkninger: I forhold til efteruddannelse så er det kurser der forbedre medarbejderens kompetencer og derved også virksomhedens.

Der er mulighed for bla. at deltage i relevante webinarer i løbet af normal arbejdstid.

Vi har i 2025 øget antallet af uddannelsestimer i forhold til 2024 da dette er en nødvendighed for fremtidig drift.

Menneskerettighedspolitikker og -processer - Egen arbejdsstyrke

TVS Design A/S har en "code of conduct" eller en menneskerettighedspolitik for vores <u>egen arbejdsstyrke</u> (pkt. 61a)	JA
TVS Design A/S har en klagemekanisme for vores <u>egen arbejdsstyrke</u> (pkt. 61c)	NEJ

TVS Design A/S code of conduct/menneskerettighedspolitik for vores <u>egen arbejdsstyrke</u> omhandler: (pkt. 62a)	
Børnearbejde	JA
Tvangsarbejde	JA
Menneskehandel	JA
Diskrimination	JA
Sikkerhed/forebyggelse af ulykker	JA
Andet (hvis JA, specificer) Miljø, forsøg på dyr og etik	JA

BEMÆRKNINGER

En menneskerettighedspolitik for egen arbejdsstyrke har virksomheden i form af egen CoC, der beskriver, hvordan virksomheden sikrer og respekterer de grundlæggende menneskerettigheder for sine ansatte. Udover dette skal virksomheden også rette sig efter Amforis CoC for at opretholde sit medlemskab.

Virksomheden i 2025 tæller 4 (3 efter 1/4-2025) ansatte hvor ejer og ægtefælle udgør 50% (66% efter 1/4-2025) er der en meget kort intern kommunikation i tilfælde af situationen hvor der er en tvist.

Hvis virksomheden i fremtiden vokser med flere ansatte vil der blive oprettet en løsning hvor man kan klage anonymt

Alvorlige negative menneskerettighedshændelser – Egen arbejdsstyrke

Er der for virksomhedens <u>egen arbejdsstyrke</u> bekræftede negative hændelser, der relaterer sig til nedenstående (pkt. 62a)	
Børnearbejde	NEJ
Tvangsarbejde	NEJ
Menneskehandel	NEJ
Diskrimination	NEJ
Andet (hvis JA, specificer)	NEJ

BEMÆRKNINGER

Der har gennem hele virksomhedens eksistens ikke været nogen form for problemer i forhold til menneskerettigheder.

Alvorlige negative menneskerettighedshændelser – I værdikæden

Bekræftede negative menneskerettighedshændelser TVS Design A/S' værdikæde (pkt. 62c)	
Arbejdstagere i værdikæden	<p>Da vi har leverandører i Kina er der lidt udfordringer mht. arbejdstider. Det er stadig tradition i Kina at den almindelige fabriksarbejder bor på arbejdspladsen og derved også arbejder flere timer end man normalt acceptere. Vi kan via rapporter fra Amfori se at der sker forbedringer fra år til år så det ser vi som en positiv udvikling.</p>
Berørte samfund	<p>I Kina er lange arbejdstider et udbredt fænomen, især inden for teknologibranchen og industrien. Mange virksomheder praktiserer det såkaldte "996"-system, hvor medarbejdere arbejder fra kl. 9 om morgenen til kl. 9 om aftenen, seks dage om ugen. Dette arbejdsmønster har skabt debat både i Kina og internationalt.</p> <p>De lange arbejdstider har ført til udmattelse, stress og sundhedsproblemer blandt mange ansatte. Nogle tragiske tilfælde, hvor unge medarbejdere er døde af overarbejde, har tiltrukket stor opmærksomhed og ført til krav om bedre arbejdsvilkår. Samtidig oplever mange unge kinesere et stigende pres for at præstere og konkurrere om gode stillinger, hvilket kan forværre problemet.</p> <p>Kinas regering har i de senere år forsøgt at dæmpe de værste eksempler på overarbejde, men mange virksomheder fortsætter med at presse deres ansatte til lange dage. Emnet er derfor stadig meget aktuelt og debatteret i det kinesiske samfund.</p>
Forbrugere og slutbrugere	

BEMÆRKNINGER

Det er i forbindelse med virksomhedens værdikæde at TVS Design A/S har valgt at blive medlem af Amfori. Det er en fornuftig måde for en europæisk SMV virksomhed at have føling med leverandører i bla. Kina.

TVS Design A/S kan se ud fra Amfori rapporter at bla. arbejdstid på de kinesiske fabrikker kan være udfordrende og det skyldes til dels den traditionelle måde de kinesiske arbejdere bor og arbejder på fabrikkerne.

Hver gang der kommer ny rapport fra Amfori eller direkte fra fabrikkerne gennemgås disse sammen med de agenter virksomheden bruger i Kina for at opretholde en positiv fremgang.

TVS Design A/S samarbejder kun med de store anerkendte fabrikker som bla. er ISO 9001 og ISO 14001 certificeret. Hvis leverandørerne ikke har Amfori rapporter så har de SA8000 som også beskriver punkterne inden for CoC.

Konklusion på årets ESG-rapport

I 2025 har vi taget væsentlige skridt i vores arbejde med bæredygtighed og ansvarlig forretningspraksis. Et af årets mest markante resultater er reduktionen af vores CO₂-udledning i Scope 1 og 2 fra 26,58 ton i 2024 til 14,87 ton i 2025, svarende til en betydelig nedgang. Dette afspejler vores målrettede indsats for at optimere energiforbrug, implementere mere effektive løsninger og reducere vores klimaaftryk.

Nogle af årsagerne til denne reduktion er bla. afskaffelse af 50% af de diesel biler der bliver brugt i firmaet. I løbet af 2026 vil de sidste blive afskaffet og fremover vil det kun være el-biler der bruges.

Ud over det så har vi haft større fokus på vores affald hvor der nu er lavet ordninger om genanvendelighed og bedre sortering.

Samtidig har vi fortsat arbejdet med at styrke vores ESG-indsatser på tværs af organisationen, herunder forbedringer inden for både miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. Resultaterne for 2025 viser, at vores strategiske fokus skaber konkrete fremskridt, men også at der fortsat er potentiale for udvikling.

Vi vil fremadrettet fastholde vores ambition om løbende forbedringer og øget transparens, og vi ser ESG som en integreret del af vores langsigtede værdiskabelse.

Tak for at læse med

TVS Design A/S
Jyllandsvej 4-6
DK-5400 Bogense
CVR nr. 32302971
www.tvs.dk / tvsv@tvsv.dk

